



MUSİAD



AİLE DOSTU İŞ YERİ PROJESİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

AİLE DOSTU İŞ YERİ PROJESİ

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) ile T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı arasında imzalanan iş birliği protokolü, Cumhurbaşkanlığı tarafından ilan edilen “**Aile Yılı**” kapsamında aile kurumunun korunması ve güçlendirilmesine yönelik önemli bir adım olarak hayata geçirildi. Protokol, işverenlerin aile dostu uygulamaları benimsemesini teşvik etmeyi ve çalışanlara evlilik ile çocuk sahibi olma süreçlerinde maddi destek sağlamayı öngörüyor.

Bu çerçevede MÜSİAD üyesi işverenler, çalışanlarına evlenmeleri halinde **3 net asgari ücret**, çocuk sahibi olmaları hâlinde ise **2 net asgari ücret** tutarında destek sağlayacak. Bu yardımlar tamamen işverenlerin kendi imkânlarıyla gerçekleştirilecek olup Bakanlığın bu ödemelerde herhangi bir mali sorumluluğu bulunmuyor. Bakanlığın rolü, söz konusu yardımların sağlıklı bir şekilde hayata geçirilmesi için koordinasyonun sağlanması, uygulamaların takibi ve Aile Yılı kapsamında yürütülen diğer faaliyetlerle eşgüdümün teminidir.

MÜSİAD ise üyelerini bu konuda bilgilendirecek, yapılan yardımlara ilişkin istatistikleri toplayarak düzenli raporlar hâlinde Bakanlığa iletecek. Böylece özel sektör ile kamu arasında aile kurumunu güçlendirmeye yönelik sürdürülebilir bir iş birliği modeli oluşturulmuş olacak.

Protokol ilk etapta bir yıl sürecek olup; taraflar üç ay öncesinden birbirini bilgilendirip bir yıl daha protokolü uzatabilir.

AİLE DOSTU İŞ YERİ PROJESİ

MÜSİAD Türkiye'nin en yaygın iş dünyası örgütlerinden birisi olarak değişen dünyanın ülkeleri ve kurumları zorlayan dinamiklerinde Türkiye'nin adil ve sürdürülebilir kalkınmasını sağlamaya yönelik bir yaklaşımla 2025 - 2027 yıllarını kapsayan vizyon belgesini hazırlamıştır.

MÜSİAD 14.000'ini aşkın üyesiyle temsil ettiği 60.000 üzerinde işletme, 78 yurt içi, 100 yurt dışı şube ve temsilcilikleriyle birlikte yaklaşık 3 milyon istihdam ile potansiyel gücünün ve ülke genelinde oluşturabileceği etkinin farkındadır.

Bu güçlü yapı, Türkiye'nin ekonomik ve sosyal kalkınma sürecinde istihdamın artırılması, üretim kapasitesinin geliştirilmesi ve sürdürülebilir büyümenin sağlanması için önemli bir imkân sunmaktadır. Ülke genelinde ortaya çıkan tablo, MÜSİAD'ın sahip olduğu potansiyelin sahadaki etkilerini somut olarak ortaya koymaktadır.

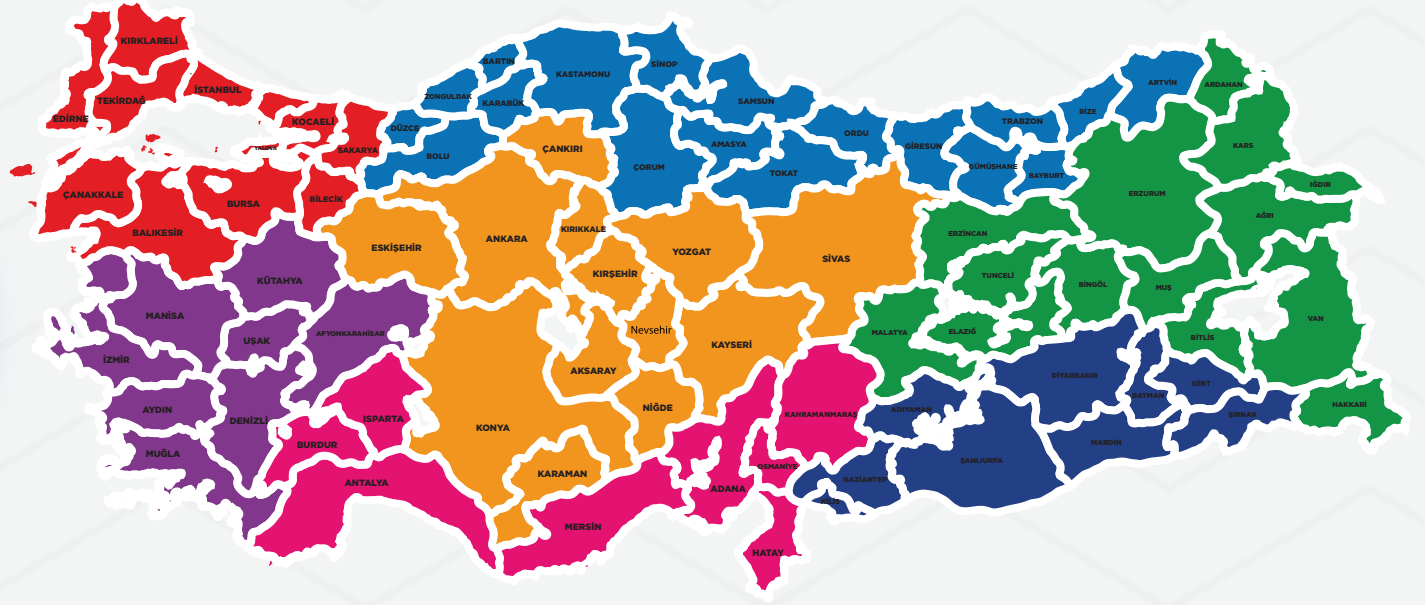
Bu vizyon belgesinde de ülkemizin ticari faaliyetlerinin yanı sıra sosyal kalkınmasına da net olarak vurgu yapılmaktadır. **MÜSİAD'ın vizyon belgesi içinde barındırdığı sosyal projeler ile Türkiye'nin geleceğinin daha müreffeh olması adına projeksiyonlar sunmaktadır.** Aile Dostu İş Yeri Projesi de bu vizyon belgesinin önemli sosyal kalkınma projelerinden biri olarak gün yüzüne çıkmaktadır. Aile mefhumunu önceleyen, aile kurumunun daha sağlıklı bir şekilde ilerlemesini ve Türkiye'nin nüfus artış hızına destek olmayı amaç edinen bu proje; T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı iş birliğiyle hayata geçirilmiştir.

Bugün itibarıyla 1.025 firmamız bu protokole dâhil olmuş, 300.000 çalışanımıza doğrudan ulaşan bir etki alanı oluşmuştur. Üstelik bu katılım, yalnızca İstanbul, Ankara gibi merkezlerde değil; **Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerimizde de 164 firma ve 27.638 çalışanla sahici bir karşılık bulmuştur.** Bu tablo, MÜSİAD'ın Anadolu'nun her köşesinde aynı heyecanla çalıştığını, aileyi merkeze alan politikaların milletimizin her kesiminde çağrı bulduğunu açıkça göstermektedir.

AİLE DOSTU İŞ YERİ PROJESİ

PROJEYE KATILAN ÜYELERİN
FİRMA SAYISI

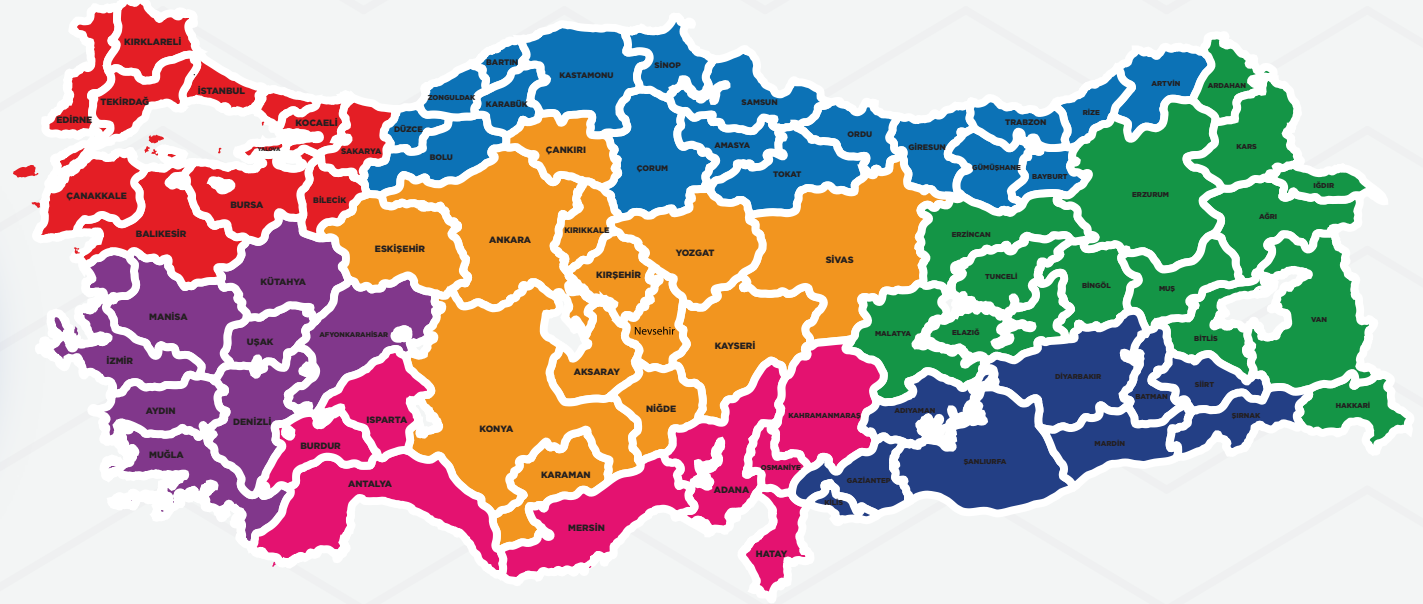
1025



AİLE DOSTU İŞ YERİ PROJESİ

PROJEYE
KATILAN ÜYELERİNİN
MEVCUT İSTİHDAM
SAYISI

300.000+



AİLE DOSTU İŞ YERİ PROJESİ

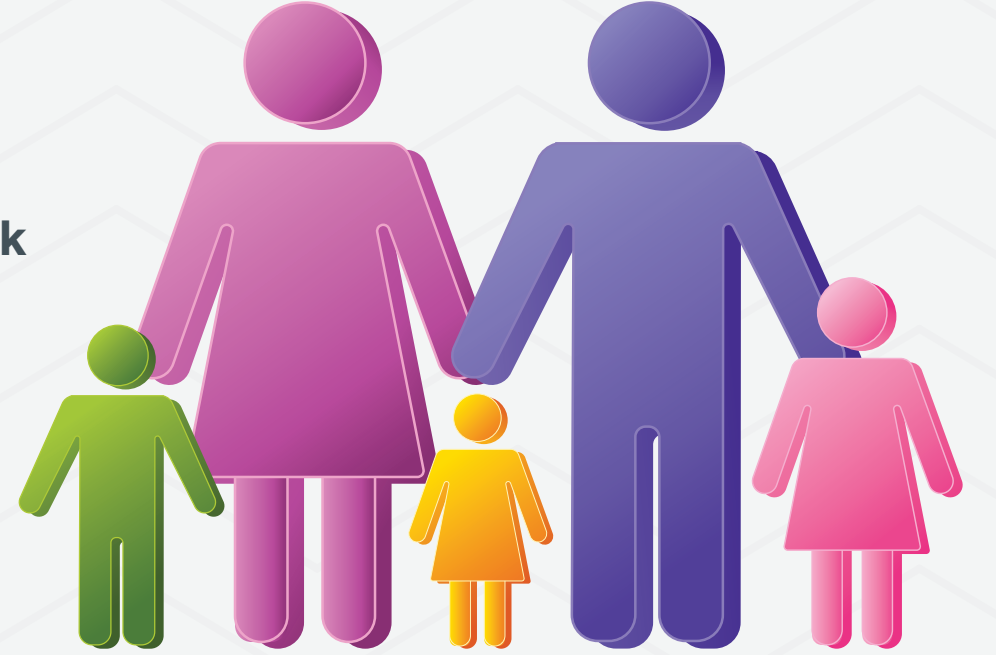
Evlenme ve çocuk sahibi olma oralarındaki düşüşte ekonomik kaygılar belirleyici hale gelmiştir. Bu alanda özel sektörün sorumluluk alması, artık millî bir kalkınma meselesidir. **MÜSİAD, aileyi destekleyen modelleri yaygınlaştırmayı ve örnek uygulamalar geliştirmeyi hedeflemektedir.**

Bu kapsamda, MÜSİAD üyesi şirketlerde görev yapan personele yönelik yeni sosyal destek modelleri hayata geçirilecektir. **Evlilik sürecinde karşılaşılan ekonomik yükleri hafifletmek amacıyla evlenecek çalışanlara üç asgari ücret tutarında hibe sağlanması planlanmaktadır. Aynı şekilde, doğumla birlikte ortaya çıkan masrafları azaltmak ve ailelerin ekonomik olarak daha güçlü bir başlangıç yapmasına katkı sunmak için yeni doğan çocuklar için iki asgari ücret tutarında destek verilmesi öngörülmektedir.** Bu uygulamalar, hem çalışanların refahını artırmayı hem de aile kurumunun güçlenmesini teşvik ederek ülke genelinde sürdürülebilir sosyal kalkınmaya katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Bu destek mekanizmaları, yalnızca bireysel ihtiyaçları karşılamakla sınırlı kalmayıp, aynı zamanda iş dünyasında sosyal sorumluluk anlayışını da pekiştirmektedir. Çalışanların hayatın önemli dönüm noktalarında yanında olunması, aidiyet duygusunu güçlendirerek iş barışını sağlamlaştıracak; uzun vadede hem kurumsal verimliliğe hem de ülke genelinde sürdürülebilir kalkınma vizyonuna katkı sunacaktır.

AİLE DOSTU İŞ YERİ PROJESİ

Evlenme ve çocuk sahibi olma oranlarındaki düşüşte ekonomik kaygılar belirleyici hale gelmiştir. **Bu alanda özel sektörün sorumluluk alması, artık millî bir kalkınma meselesidir.** MÜSİAD, aileyi destekleyen modelleri yaygınlaştırmayı ve örnek uygulamalar geliştirmeyi hedeflemektedir.



AİLE DOSTU İŞ YERİ PROJESİ



Projeye Katılan
MÜSİAD Üyesi
Şirketlerinde Çalışan
Yeni Evlenecek Personele

3 NET
ASGARİ
ÜCRET

AİLE DOSTU İŞ YERİ PROJESİ

Projeye Katılan
MÜSİAD Üyesi
Şirketlerinde Çalışan
**Yeni Doğacak
Çocuğu Olan Personele**



2 NET
ASGARİ
ÜCRET



MUSIAD



[f](#) [X](#) [@](#) [in](#) /musiad

[globe](#) /musiad.org.tr