

İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlüğünden:

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM İLANI

Üniversitemiz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı emrinde istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek altıncı maddesine dayanılarak 31.12.2008 tarih ve 27097 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" uyarınca 6 (altı) adet sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilecek yazılı ve sözlü sınava katılacak adayların seçiminde; anılan Yönetmeliğin 8'inci maddesi gereğince 2024 KPSSP3 sınav sonuç belgesi puanının yüzde yetmiş ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak alınacak personel sayısının on (10) katı aday arasından seçilecektir.(KPSS puanı olmayan veya belge ibraz edemeyen adayın KPSS puanı 70 ve yabancı dil sınav puanı olmayan veya belge ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.)

A-GENEL ŞARTLAR

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde sayılan genel şartları haiz olması.

b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.

c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak. (Maliye Bakanlığının vizesi doğrultusunda sadece 2 katına kadar olan pozisyonlara başvuru yapabileceklerdir.)

ç) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda, son başvuru tarihi itibarı ile ücret tavanı iki katını geçemeyecekler için en az 3 yıllık, diğerleri için en az 5 yıllık mesleki tecrübeye sahip bulunmak. (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır.)

d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemeleri, zorunludur.

e) "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" te belirtilen özlük hakları ve diğer hususları kabul etmek.

B-ÖZEL ŞARTLAR

KIDEMLİ AĞ UZMANI-A (1 Kişi – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 (dört)

Katına Kadar)

1. Cisco IOS, NXOS işletim sisteminde ağ altyapısı kurulum, yapılandırma, bakım ve problem çözme konusunda 5 yıl tecrübeli olmak.
2. Kampüs ağlarında en az 900 anahtarlayıcı ve 1500 kablosuz erişim noktası ile en az 35000 aktif ucu barındıran kurumlarda çalışmış olmak.
3. Cisco Catalyst ve Nexus serisi anahtarlama ve yönlendirme donanımları, Nokia SR yönlendirme donanımları ile ileri seviye bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
4. Ağ cihazı üretici firmalarından birinde çalışmış olmak.
5. Gitlab-ci ile ilgili tecrübe sahibi olmak.
6. Üniversitelerin ortak olarak kurduğu güvenli kablosuz ağı olan Eduroam sistemi hakkında ileri seviye bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
7. Ağ cihazları ile gRPC, gNMI, NetConf, RestConf, Snmp gibi protokolleri kullanarak otomasyon sistemleri konusunda ileri derece bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
8. Python, PHP,gibi yazılım dilleri ile otomasyon geliştirme konusunda ileri derece bilgi ve tecrübe sahibi olmak. Laravel, Vue gibi framework'ler üzerinde çalışmış olmak.
9. Docker ve Kubernetes ortamları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
10. ISO 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) sertifikasına sahip işyeri/firmada çalışmış olmak.
11. Nokia Data Center Fabric Fundamentals sertifikasına sahip olmak tercih sebebidir.
12. Yazılım tabanlı ağ mimarilerine hakim olmak ve yazılım tabanlı ağ kullanılan veri merkezi dizaynlarında yer almış olmak.
13. Microfrontend konseptine hakim olmak ve daha önce bu konseptin kullanıldığı projelerde görev almış olmak.
14. KVM, EVE-NG, VMware gibi sanallaştırma ortamları hakkında bilgi sahibi olmak.
15. Nokia SRLinux işletim sistemi hakkında bilgi sahibi olmak.
16. Cillum CNİ ile ilgili bilgi sahibi olmak.
17. Veri depolama sistemlerle hakkında bilgi sahibi olmak.
18. Erkek adaylar için askerlik hizmetini yapmış olmak ya da muaf olmak tercih sebebidir.
19. Nokia Nuage ürünü ile çalışmış olmak

KIDEMLİ AĞ UZMANI-B (1 Kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 (dört) Katına

Kadar)

1. En az 2.000 kullanıcı bilgilendirme işlem merkezlerinde, kurum çalışanı veya bu kurumlarda danışmanlık yapan firma personeli olarak en az 15 (on beş) yıl çalışmış olmak,
2. Büyük ölçekli veri merkezinde konuşlandırılmış kurumsal (enterprise) seviyedeki omurga yönlendirici ile uç birimlerde konuşlandırılmış yönlendirici, omurga anahtar, kenar anahtar sistemleri ve kablosuz erişim noktaları için bilişim ağları yöneticisi (network admin) olarak en az 15 (on beş) yıllık tecrübe sahibi olmak ve belgelemek.
3. Güvenlik sistemleri (IDS/IPS, Firewall) hakkında bilgi sahibi olmak.
4. Yerel Alan Ağı (LAN), Geniş Alan Ağı (WAN), Kablosuz Yerel Alan Ağı (WLAN), Sanal Özel Ağ (VPN), Dinamik Yönlendirme Protokolleri, DHCP, DNS, IEEE 802.1x ve IPv6 teknolojileri yapılandırma ve yönetimi konularında tecrübeli olmak.

5. Bilgi Güvenliği ve SIEM (Security Information Management and Security Event Management) konularında bilgi sahibi olmak.

6. Cisco Certified Network Professional (CCNP) Sertifikasına sahip olmak. g) Geçerli Cisco Networking Academy CCNA R&S Instructor Trainer sertifikasına sahip olmak.

7. Hizmetin gerektirdiği niteliklere, muhakeme yeteneğine ve temsil kabiliyetine sahip olup yoğun iş temposuna ayak uydurabilme ve takım çalışmasına yatkın olmak.

8. Erkek adaylar için askerlik hizmetini yapmış olmak ya da muaf olmak tercih sebebidir. YAZILIM UZMANI (1 Kişi – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 () Katına Kadar)

1. Microsoft .NET Platformunda C#, .NET, ASP.NET Web Form, ASP.NET MVC, .NET teknolojileri üzerinde yazılım geliştirme tecrübesine sahip olmak.

2. Microsoft .NET Platformu kullanarak Web Tabanlı Uygulama geliştirme konusunda tecrübe sahibi olmak.

3. ASP.NET Web API teknolojisi ile uygulama geliştirme konusunda tecrübe sahibi olmak.

4. Microsoft Entity Framework teknolojilerinde deneyimli olmak.

5. MSSQL veri tabanı teknolojisi üzerinde T-SQL dilini kullanarak yazılım geliştirme tecrübesine sahip olmak.

6. HTML 5, CSS, JavaScript konularında deneyimli olmak.

7. jQuery JavaScript Framework' kullanımı ve jQuery JavaScript Framework' kullanarak komponent geliştirilmesi konusunda deneyimli olmak.

8. Servis Tabanlı Mimariler konusunda tecrübeli olmak, servis tabanlı uygulama ve altyapı tasarımı konusunda deneyimli olmak

9. SOAP ve Rest servisler konusunda bilgi sahibi olmak.

10. Yazılım Geliştirme Süreçleri konularında deneyimli olmak.

11. Agile süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak.

12. Nesneye Dayalı Modelleme ve Tasarım, Gereksinim Analizleri, Kullanım Senaryoları, Tasarım Kalıpları, UML (Unified Modeling Language), BPM (Business Process Management) ve BPMN (Business Process Management Notation) konularında deneyimli olmak.

13. TFS veya BitBucket konularında tecrübe sahibi olmak.

14. Erkek adaylar için askerlik hizmetini yapmış olmak ya da muaf olmak tercih sebebidir.

AĞ UZMANI (1 Kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 (iki) Katına Kadar)

1. Cisco IOS, NXOS işletim sisteminde ağ altyapısı kurulum, yapılandırma, bakım ve problem zme konusunda 3 yıl tecrübeli olmak.

2. Kampüs ağlarında en az 900 anahtarlayıcı ve 1500 kablosuz erişim noktası ile en az 35.000 aktif ucu barındıran kurumlarda çalışmış olmak.

3. Cisco Catalyst ve Nexus serisi anahtarlama ve yönlendirme donanımları, Huawei anahtarlama donanımları, Nokia SR yönlendirme donanımları bilgi ve tecrübe sahibi olmak

4. Cisco ASA, Palo Alto ve FortiGate Güvenlik Duvarı rnleri ile tecrübe sahibi olmak

5. Cisco Aironet ve Catalyst serisi kablosuz erişim noktası ve Cisco Wireless Lan Controller, Ruckus kablosuz erişim noktası ve Ruckus Wireless Lan Controller konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak

6. Cisco ISE ve FreeRadius erişim denetleyici ürünleri ile ilgili bilgi ve tecrübe sahibi olmak
7. Cisco DNA kampüs ağları SDN ürünü ile ilgili bilgi ve tecrübe sahibi olmak
8. Cisco ACI veri merkezi ağları SDN ürünü ile ilgili bilgi ve tecrübe sahibi olmak
9. Cisco IP telefon ve CUCM IP telefon yöneticisi ile ilgili bilgi ve tecrübe sahibi olmak
10. Üniversitelerin ortak olarak kurduğu güvenli kablosuz ağı olan Eduroam sistemi hakkında ileri seviye bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
11. Kablolulu ve kablosuz ağlarda kullanılmak üzere Captive Portal sistemleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

12. AnyConnect ve Global Protect VPN sistemleri ile son kullanıcılara VPN hizmeti verme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

13. IPSec, GRE, VxLAN gibi tünelleme protokolleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

14. RSTP+, VPC, HSRP, VRRP gibi aktif-aktif ve aktif-pasif bağlantı protokolleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

15. ISO 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) sertifikasına sahip işyeri/firmada çalışmış olmak.

16. Erkek adaylar için askerlik hizmetini yapmış olmak ya da muaf olmak tercih sebebidir.

SİSTEM UZMANI-A (1 Kişi – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 (iki) Katına Kadar)

1. Linux işletim sistemi ve Linux işletim sistemi üzerinden verilen servislerin kurulum, yapılandırma, bakım ve problem çözme konusunda en az 3 yıl tecrübeli olmak.

2. Linux İşletim Sistemleri, Linux sistemler ile çalışan web servisleri (Nginx, Apache) ile ilgili seviye bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

3. Windows Server İşletim Sistemleri, Microsoft IIS ve MsSQL servisleri konusunda tecrübe sahibi olmak.

4. Büyük ölçekli sistem altyapısı yönetimi yapan (en az 50.000 kullanıcı hesabı) kurumlarda çalışmış olmak.

5. Sanallaştırma sistemleri (Vmware veya KVM), konfigürasyon, güncelleme ve sorun çözümü hakkında ileri seviye bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

6. Veri merkezi ağ yönetimi ve yapılandırmaları konusunda tecrübe sahibi olmak.

7. Merkezi veri depolama cihazları yönetimi ve yapılandırmaları konusunda tecrübe sahibi olmak.

8. Veri depolama servislerinin versionlama yedekleme sistemlerinin (Veeam veya Barracuda) yönetimi ve yapılandırmaları konusunda tecrübe sahibi olmak.

9. Felaket Kurtarma Merkezi (DRC) sistemleri, felaket kurtarma planlaması ve yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak.

10. Üniversitelerin ortak olarak kurduğu güvenli kablosuz ağı olan Eduroam sistemi hakkında ileri seviye bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

11. Scripting, otomasyon konularında (bash, python, C, C++) bilgi sahibi olmak.

12. RSTP+, HSRP, VRRP gibi aktif-aktif ve aktif-pasif bağlantı protokolleri ile bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

13. Sıfır dokunuşlu provizyon(ZTP), NetConf, Snmp gibi protokolleri kullanarak otomasyon sistemlerini Ağ, Sistem ve Güvenlik altyapısında uyarlama konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

14. Ağ, Sistem ve Güvenlik ürünü üretici firmalarından birinde çalışmış olmak tercih sebebidir.

15. Ağ, Sistem ve Güvenlik ürünü üretici firmalardan alınan sertifikalar tercih sebebidir.

16. Erkek adaylar için askerlik hizmetini yapmış olmak ya da muaf olmak tercih sebebidir.

SİSTEM UZMANI-B (1 Kişi – Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 (iki) Katına Kadar)

1. IPTABLES(Pam.d, Firewalld, iptables ve NfTables güvenlik duvarları ve efektif kullanımları konusunda tecrübeli olmak

2. Apache ve Nginx kullanılarak proxy ve web sunucusu kurulumu ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

3. Elektronik Belge Yönetim Sistemi (Oracle Web Logic) sürdürülebilirliği ve bakımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

4. OpenVPN kurulumu ve yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak

5. Sanallaştırma sistemleri (Vmware veya KVM), konfigürasyon, güncelleme ve sorun çözümü hakkında ileri seviye bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

6. CI/CD süreçlerinin düzenlenmesi ve yönetilmesi (Jenkins/Gitlab) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

7. Sunucu ve sistem güvenliği ve yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak

8. Systemd servisleri ve servis yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak

9. RHEL8/7 sunucu kurulumu ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

10. Elasticsearch ve Kibana kurulumu / yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak

11. Linux/Windows sistemlerine web hizmetlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak

12. HTML 5, CSS, web designing konularında deneyimli olmak.

13. Camunda engine cluster kurulumu ve yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak

14. E-posta sunucuları bakım ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak

15. Veritabanı sunucusu kurulumu ve yedekliliği konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak

16. Bashscript ile servis otomasyonu ile servislerin kontrolü konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak

II. İSTENİLEN BELGELER BAŞVURU ŞEKLİ YERİ TARİHİ İSTENİLEN BELGELER

1- Başvuru Şekli, Tarihi ve Yeri: Başvurular, elektronik ortamda e-Devlet üzerinden 03.03.2025-17.03.2025 tarihleri aralığında İstanbul Teknik Üniversitesi- Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım ve Kariyer Kapısı <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> adresi üzerinden alınacaktır. Kariyer Kapısı (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr>) adresi üzerinden başvuru yapmayan

adayların talepleri dikkate alınmayacaktır. Bu duyuruda belirtilen esaslara uygun olmayan, posta yolu veya şahsen müracaat şeklinde yapılan başvurular kabul edilmeyecektir. Müracaatların sona ermesinden sonra adayın başvuru bilgilerinde hangi nedenle olursa olsun kesinlikle değişiklik yapılmayacaktır. Adaylar sadece tek bir ünvan için ilan numarası belirterek başvuru yapacaklardır. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve duyuruda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından adayın kendisi sorumlu olacaktır.

2- Başvuru için İstenilen Belgeler:

a) Fotoğraflı Özgeçmiş Formu. (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

b) Diploma veya mezuniyet belgesi veya YÖK onaylı denklik belgesi. (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

c) Erkek adaylar için askerlik durumunu gösterir belge.

d) Son bir ay içerisinde alınmış Adli Sicil Belgesi.

e) "Başvurular İçin Adaylarda Aranacak Genel Nitelikler" başlığının (c) ve (e) maddesinde belirtilen mesleki tecrübeyi gösterir belge (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

- Özel sektörde çalışanlar için Barkodlu SGK hizmet dökümü,
- Kamu kurumlarında çalışanlar için çalıştıkları kurumdan alınacak hizmet belgesi,
- Barkodlu hizmet dökümünde meslek kodu uygun olmayan yada belirtilmeyenler için daha önce çalıştıkları kurumdan ilgili alanlarda çalıştıklarına dair alacakları çalışma belgesi.

f) "Başvurular İçin Adaylarda Aranacak Genel Nitelikler" başlığının (d) maddesinde belirtilen, en az iki güncel programlama dilini bildiğini gösterir belge. (Transkript veya Sertifika) (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

g) Her bir pozisyon için "Özel Şartlarda" istenilen sınavla alınmış sertifikalar ile tecrübe veya deneyimi gösteren belgeler.(Transkrip veya Sertifika) (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

h) İngilizce yabancı dil puanını gösteren belge, Yabancı dil puanı olmayan adayın yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak değerlendirilecektir. (Yabancı dil belgesi olarak ÖSYM tarafından eşdeğerliliği kabul edilen sınavların herhangi birinden belge ibraz etmek.) (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

i) KPSS Sonuç Belgesi (Varsa) KPSS puanını gösteren belgenin fotokopisi ya da bilgisayar çıktısı.

III. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan, geçerli KPSSP3 puanının yüzde yetmiş (KPSSP3 puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSSP3 puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınır) ile geçerli yabancı dil puanının yüzde otuzunun (yabancı dil puanı belgesi ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre, yüksek puanlıdan başlanarak, duyurulan boş pozisyonların her birisinden 10 (on) katına kadar aday sınav için çağırılacaktır. Bu sıralamaya göre her bir pozisyon için son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilecektir.

Sınava girecek adayların listesi, sınav yeri, sınav tarihi ve sınav yerinin açık adresi www.pdb.itu.edu.tr sitesinden ilan edilecektir. Adaylar başvuru ve sınav bilgilerine ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden de görüntüleyebilecektir.

IV. SINAV KONULARI VE SINAV ŞEKLİ

1- Sınav yazılı ve sözlü olarak iki aşamalı olarak yapılacaktır.

2- Yazılı sınav sonucunda her pozisyon için ayrı ayrı puan sıralaması yapılacaktır.

Sınavdan 70 (yetmiş) puan ve üzeri alan adaylar sözlü sınava çağırılacaktır.

3- Sınav konuları pozisyonlara uygun olarak yukarıdaki genel ve özel şartlarda belirtilen tüm konulardır.

V. SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Yazılı ve sözlü sınav sonucunda alınan notların aritmetik ortalaması alınmak suretiyle 100 tam puan üzerinden 70 puan ve üstü alanlar başarılı kabul edileceğinden en yüksek puandan başlamak kaydıyla başarı puanı sırasına göre atama yapılacaktır. Puan eşitliği halinde sırasıyla iş tecrübesi, daha fazla programlama dili bildiğini belgeleme, yüksek lisans mezunu olunması, İngilizce dil puanı yüksek olması dikkate alınmak suretiyle değerlendirmeye tabi tutulacaktır. Yazılı ve sözlü sınav sonuçları www.pdb.itu.edu.tr sitesinde ilan edilecektir. Adaylar başvuru sonuçlarını Kariyer Kapısı İşe Alım Platformu üzerinden de görüntüleyebilecektir.

VI. SINAV SONUÇLARININ İLANI, İŞE BAŞLAMA VE DİĞER HUSUSLAR

1- Başarı sırasına göre belirlenecek asıl ve yedek olarak kazanan adayların listesi www.pdb.itu.edu.tr adresinde ilân edilecektir. Asıl ve yedek olarak kazanan adayların listesi Kariyer Kapısı İşe Alım Platformu üzerinden de görüntülenebilecektir.

2- Listede adı bulunan asil adaylara en geç beş iş günü içinde postalanmak suretiyle yapılacak bildirimde, tebligatın yapıldığı tarihten itibaren en geç on iş günü içerisinde sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilecek tarihte işe başlamak ve varsa istenecek belgeleri teslim etmek üzere müracaat etmeleri istenir.

3- Sınavı kazanan her bir adayın güvenlik soruşturması yapılacaktır.

4- Kendilerine tebligat yapıldığı halde kamu kurum ve kuruluşlarına tebligat tarihinden itibaren on iş günü içerisinde müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen sürede işe başlamayan veya bu sürenin dolduğu gün itibarıyla on beş günü geçmeyen ve belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, hakkından feragat etmiş sayılır.

5- Asıl adaylardan hakkından feragat etmiş sayılanların yerine ilan edilen yedek adaylardan işe başlama işlemleri hakkında da yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.

6- İlan edilen pozisyonlara atanmaya hak kazanan adaylardan gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunduğu tespit edilenler ile istenilen şartlardan herhangi birini taşımadığı sonradan anlaşılanların sözleşmeleri yapılmış ise derhal fesih edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar hakkında hukuki işlem yapılacaktır.

VII. ÜCRET

Sözleşmeli Bilişim Personeline, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesi hükmü uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai v.s.) başkaca bir ödeme yapılamaz.

Aylık brüt sözleşme ücret tavanı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre istihdam edilenler için 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 3 üncü maddesinde tespit edilen sözleşme ücreti tavanı tutarının Özel Şartlar başlığı altında her bir pozisyon için belirtilen katların çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak Üniversite, tavan ücretin altında sözleşme düzenleme ve ödeme yapmaya yetkilidir.